

## **Selezione Pubblica per titoli e colloquio attitudinale riservato ai soggetti disabili ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999 per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato nel profilo di "Operatore qualificato d'ufficio" – parametro 140 – Area professionale 3 – CCNL Autoferrotranvieri.**

### **Art. 1 – Oggetto, natura e finalità della selezione**

ATM SpA Trapani (di seguito ATM), società a totale partecipazione pubblica operante in regime di controllo analogo, indice una selezione pubblica, per titoli ed esame attitudinale, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 (uno) unità nel profilo di "Operatore qualificato d'ufficio" da inserire nell'area Amministrazione e Servizi a supporto dell'ufficio gestione del personale che prevederà anche il contatto diretto (front office) sia con il personale in forza ad ATM che con la società incaricata di espletare l'attività di consulenza del lavoro.

La selezione:

- è riservata ai soggetti disabili iscritti ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/1999;
- è finalizzata all'adempimento degli obblighi di cui alla medesima legge;
- avviene in conformità ai principi di cui all'art. 35 D. Lgs. 165/2001 e art. 19 D. Lgs. 175/2016.

L'avviso integrale della presente selezione è pubblicato nel sito web di ATM SpA Trapani [www.atmtrapani.it](http://www.atmtrapani.it).

### **Art. 2 – Requisiti di ammissione**

Per essere ammessi alla presente selezione, i candidati devono possedere, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione, i seguenti requisiti:

- a) Diploma di istruzione di secondaria di secondo grado;
- b) Iscrizione al collocamento mirato ai sensi e nel rispetto dei requisiti di cui alla Legge 68/1999;
- c) Età minima 18 anni;
- d) Cittadinanza italiana/UE o equiparata; i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) Godimento diritti civili e politici;
- f) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- g) Insussistenza di condanne penali passate in giudicato, neppure con il beneficio della non menzione, né procedimenti penali in corso o procedimenti amministrativi volti all'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che, ai sensi di legge, impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non aver riportato provvedimenti di destituzione o di dispensa dal servizio presso una Pubblica Amministrazione o presso Enti gestori di pubblici servizi. Non possono partecipare alla presente selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso era stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi, ovvero con mezzi fraudolenti;
- i) Regolarità rispetto agli obblighi di leva (ove applicabili);
- j) Idoneità psico-fisica alle mansioni. L'accertamento del requisito, nel rispetto della normativa vigente in tema di categorie protette, sarà effettuato da ATM mediante visita medica preventiva in fase preassuntiva, al fine di verificare l'idoneità alle mansioni di destinazione; in tale sede, il candidato dovrà produrre Relazione Conclusiva della Commissione Medica Integrata ex L. n. 68/99 attestante la diagnosi funzionale.
- k) È richiesto al candidato il versamento di un contributo, comunque, non rimborsabile per la copertura delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura concorsuale, nella misura di € 25,00 a favore di ATM, indicando obbligatoriamente nella causale oltre al nome e cognome del candidato "Selezione pubblica riservata ai soggetti disabili" da effettuarsi mediante bonifico bancario presso Banca Don Rizzo, Credito Cooperativo della Sicilia Occidentale - IBAN: IT 22S 08946 16401 000000755721. Il pagamento del contributo delle spese deve essere allegato alla candidatura, pena l'esclusione dalla selezione;

---

**A.T.M. S.p.A. TRAPANI (ex S.A.U./ TRAPANI) socio unico**  
**Società soggetta a controllo analogo da parte del Comune di Trapani**  
[www.atmtrapani.it](http://www.atmtrapani.it)

Codice Fiscale e P.Iva: 01805620810 Sede legale: Via Libica c/o Autoparco Comunale - 91100 Trapani  
Telefono 0923 503899 - 0923 559575 - Fax 0923 413023 Mail pec: [atmtrapani@legalmail.it](mailto:atmtrapani@legalmail.it) @mail: [segreteria@atmtrapani.it](mailto:segreteria@atmtrapani.it)  
Iscritta Ufficio Registro Imprese di Trapani: 01805620810 - Capitale Sociale i.v.: € 1.291.142

### Art. 3 – Modalità di presentazione della domanda

La candidatura dovrà pervenire entro il giorno 29/07/2026 alle ore 23.59.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente tramite posta elettronica al seguente indirizzo @pec [atmtrapani@legalmail.it](mailto:atmtrapani@legalmail.it). Si precisa che la candidatura dovrà essere inviata esclusivamente da indirizzo @pec del candidato. Non saranno prese in considerazione candidature provenienti da altri indirizzi @pec differenti da quelli del candidato.

Nell'oggetto della @PEC deve essere riportata la dicitura: **“Selezione pubblica riservata ai soggetti disabili”**.

Non saranno ammesse, a pena di esclusione, altre modalità di presentazione della domanda di partecipazione.

Farà fede l'attestazione telematica di avvenuta consegna.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum Vitae aggiornato e sottoscritto, con assunzione di responsabilità in ordine alla veridicità delle informazioni in esso contenute;
- Copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia pagamento per la copertura delle spese amministrative (art. 2 comma k);

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, ed autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nonché nella piena consapevolezza delle sanzioni, anche penali, previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

1. il proprio cognome, nome, luogo e data di nascita, la propria residenza, l'indirizzo di posta elettronica certificata a cui chiede che vengano inviate le comunicazioni inerenti alla selezione, nonché il proprio recapito telefonico fisso e/o mobile; sarà cura del candidato comunicare tempestivamente per iscritto ogni variazione del proprio indirizzo di posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata
2. il titolo di studio posseduto;
3. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati UE, o di diritto di cittadinanza così come disciplinato dal D. Lgs. 40/2014, in ossequio alla direttiva 2011/98/UE;
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, o i motivi di non iscrizione o cancellazione nelle liste in questione (per i cittadini non italiani, il godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza).
5. l'assenza di condanne penali, ai sensi del punto g) del precedente art. 2, o la dichiarazione di eventuali condanne subite ed i relativi precedenti penali, indicandone la natura, anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati del Casellario Giudiziale, ovvero siano intervenuti amnistia, indulto, grazia, perdono giudiziale, riabilitazione o archiviazione del procedimento, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
6. di non essere stato licenziato dalla Pubblica Amministrazione e/o da società private a partecipazione pubblica a seguito di procedimento disciplinare, ai sensi e per gli effetti del punto h) del precedente art. 2;
7. di essere in possesso dei requisiti fisici per lo svolgimento delle mansioni di cui all'impiego oggetto della presente selezione;
8. per coloro che non sono cittadini italiani, lo Stato di nascita e di avere buona conoscenza della lingua italiana;
9. il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale assunzione;
10. di aver preso visione ed accettare incondizionatamente il presente avviso di selezione;

Ai sensi della Legge n. 104/1992, i candidati con disabilità accertata e/o invalidità certificata e/o con accertati disturbi specifici dell'apprendimento, devono specificare, nella domanda di partecipazione al concorso, se hanno necessità di un ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché di eventuali tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova di cui al successivo art. 5 del presente bando, allegando obbligatoriamente idonea certificazione medica rilasciata da struttura sanitaria pubblica.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

---

**A.T.M. S.p.A. TRAPANI (ex S.A.U./ TRAPANI) socio unico**  
**Società soggetta a controllo analogo da parte del Comune di Trapani**  
[www.atmtrapani.it](http://www.atmtrapani.it)

Codice Fiscale e P.Iva: 01805620810 Sede legale: Via Libica c/o Autoparco Comunale - 91100 Trapani  
Telefono 0923 503899 - 0923 559575 - Fax 0923 413023 Mail pec: [atmtrapani@legalmail.it](mailto:atmtrapani@legalmail.it) @mail: [segreteria@atmtrapani.it](mailto:segreteria@atmtrapani.it),  
Iscritta Ufficio Registro Imprese di Trapani: 01805620810 - Capitale Sociale i.v.: € 1.291.142

#### **Art. 4 - Esclusioni**

Costituiscono causa di esclusione:

- la presentazione della domanda di partecipazione secondo modalità differenti da quelle indicate nel precedente art. 3 o al di fuori del termine temporale indicato nel medesimo articolo;
- mancanza dei requisiti di ammissione individuati nel precedente art. 2;
- la presentazione di dichiarazioni non veritiere; in tal senso, ATM si riserva il diritto di verificare, in qualsiasi fase della procedura selettiva, l'autenticità e rispondenza al vero delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata.

#### **Art. 5 – Commissione giudicatrice**

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione di esperti che composta da n. 3 (tre) componenti nominati dal Consiglio d'Amministrazione di ATM Spa Trapani, nel rispetto della disciplina che garantisce la parità di genere ai sensi dell'art. 57, comma 1, D. Lgs. 165/2001

La commissione sarà assistita da un segretario scelto tra i dipendenti di ATM Spa Trapani.

Si applicano le norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi nel conferimento degli incarichi di componente della Commissione Giudicatrice e di Segretario.

#### **Art. 6 – Procedura selettiva**

La selezione prevede una fase di esame del possesso dei requisiti di partecipazione, una di valutazione dei titoli e dei curricula dei candidati ed una di svolgimento dei colloqui. Le predette fasi della selezione saranno affidate alla Commissione di cui al punto precedente.

##### **Art. 6.1 – Verifica possesso requisiti generali di ammissione**

La prima fase riguarda l'esame delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza al fine di verificare il possesso, da parte dei candidati, dei requisiti generali di ammissione individuati nel precedente art. 2.

Eventuali irregolarità, diverse da quelle che determinano l'immediata esclusione, dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro e non oltre il termine, concesso a tal fine, dalla Commissione.

All'esito della superiore istruttoria, la Commissione elencherà i candidati ammessi alla fase di valutazione dei titoli.

##### **Art. 6.2 – Valutazione dei titoli**

Nella seconda fase, la Commissione provvederà, in primo luogo, alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, mediante l'attribuzione di un punteggio, che potrà arrivare fino ad un massimo di 40 punti, secondo i seguenti criteri:

- a) Diploma di istruzione di secondaria di secondo grado:
  - ✓ indirizzo professionale per il commercio: 5 punti;
  - ✓ Indirizzo tecnico commerciale: 5 punti;
  - ✓ Istituto magistrale quinquennale: 5 punti;
  - ✓ Liceo scientifico: 3 punti;
  - ✓ Liceo classico: 3 punti;
  - ✓ Indirizzo tecnico industriale: 2 punti;
  - ✓ Indirizzo tecnico per geometri: 2 punti;
- b) Laurea triennale 1° livello in una delle seguenti classi di laurea: 5 punti
  - ✓ L14 – scienze dei servizi giuridici;
  - ✓ L16 – scienze dell'amministrazione e organizzazione;
  - ✓ L18 – scienze dell'economia e della gestione aziendale;
  - ✓ L33 - scienze economiche;
- c) Laurea magistrale di 2° livello in una delle seguenti classi di laurea: 10 punti
  - ✓ LMG/01 – giurisprudenza;
  - ✓ LM56 – scienze dell'economia;

- ✓ LM63 – scienze delle pubbliche amministrazioni;
  - ✓ LM77 – scienze economico aziendali;
  - ✓ LM83 – scienze statistiche attuariali e finanziarie;
- d) Abilitazione all'esercizio della professione: 5 punti;
- e) Master Universitario di 1° livello: 5 punti;
- f) Master Universitario di 2° livello: 10 punti;
- g) Corsi di perfezionamento conseguiti presso strutture formative riconosciute da Enti dello Stato e/o dalla Regione Siciliana in materie attinenti al profilo lavorativo richiesto: 0,5 punto per ogni corso con un massimo di 2 punti;
- h) In merito al punto g) sarà assegnato un punteggio aggiuntivo per ogni mese (30 giorni) di durata del corso o dei corsi pari a 0,10 punti/mese per un massimo di 1 punto;
- i) Certificazione ICDL (ex ECDL) o EIPASS o Pektit o simili, in corso di validità, tipologia "Full Standard": 2 punti;
- j) Buona conoscenza della lingua inglese (livello B1): 1 punto;
- k) Esperienza professionale riconducibile al profilo lavorativo richiesto, acquisita presso Amministrazioni Pubbliche (vedi Enti o società partecipate da Enti) ovvero presso aziende private con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato: 0,1 punto per ogni mese con un massimo di 5 punti;
- l) Possesso patente tipologia B, in corso di validità: 1 punto;

Il titolo di studio riportato ai punti b) e c) o ai punti e) e f) sarà conteggiato solo una volta considerando quello riportante il punteggio maggiore.

Per poter passare alla fase successiva, il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo pari a 15 punti.

### **Art. 6.3 – Colloquio attitudinale**

All'esito della valutazione dei titoli, i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di cui al punto precedente, saranno sottoposti ad un colloquio attitudinale.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata tramite posta certificata all'indirizzo @pec indicato dal candidato.

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, che non sia debitamente motivata, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

Attraverso il colloquio, verranno verificate le seguenti aree di competenza del candidato:

- a) Esperienze pregresse e competenze possedute in relazione alla mansione oggetto della presente selezione;
- b) Attitudine al ruolo e motivazione;
- c) Capacità di problem solving e orientamento al risultato;

Al colloquio sarà attribuito un punteggio che potrà arrivare sino ad un massimo di 10 punti, secondo il giudizio discrezionale della Commissione esaminatrice che avrà la facoltà di attribuire i seguenti punteggi in riferimento ai superiori commi:

- a) da 0 a 2 punti;
- b) da 0 a 5 punti;
- c) da 0 a 3 punti;

Non saranno ritenuti idonei i candidati che, in tal fase, non abbiano conseguito un punteggio minimo di 5 punti.

### **Art. 7 – Graduatoria**

La Commissione di esperti, all'esito delle fasi selettive sopra delineate, redigerà una graduatoria dei candidati con l'esplicita indicazione del punteggio attribuito per ogni fase selettiva.

Al termine della selezione, la Commissione di esperti sottoporrà al Consiglio di Amministrazione la graduatoria dei candidati ritenuti idonei all'espletamento dell'incarico, come risultante dalla somma delle votazioni attribuite nelle succitate operazioni selettive.

In caso di parità di punteggio finale, sarà preferito, in graduatoria:

- Il/la candidato/a più giovane d'età;
- a parità di età dei candidati (nati nello stesso giorno, mese, anno) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell'età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell'età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

È fatto salvo il diritto del Consiglio di Amministrazione di ATM Spa Trapani di valutare l'operato della Commissione di esperti e di approvarne, o meno (in caso di gravi inadempimenti) gli atti.

La graduatoria approvata dal CdA di ATM Spa Trapani avrà la validità di tre anni, durante la quale la società potrà attingere dall'elenco degli idonei, secondo l'ordine di inserimento in graduatoria, in relazione ad eventuali esigenze di organico, compatibili con il profilo oggetto della presente selezione.

### **Art. 8 – Assunzione**

L'Organo Amministrativo di ATM Spa Trapani, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione di esperti e della graduatoria dagli stessi redatta, procederà alla nomina del candidato risultato primo classificato, previa verifica del possesso dei requisiti generali e specifici.

Conseguentemente, al candidato vincitore verrà comunicata la nomina alla @pec indicata nella domanda di partecipazione, o a quella diversa successivamente comunicata.

Entro, e non oltre, dieci giorni dalla predetta comunicazione, il/la candidato/a identificato/a dalla graduatoria finale quale vincitore dovrà dichiarare di accettare l'assunzione, tramite posta certificata all'indirizzo mail pec della azienda: [atmtrapani@legalmail.it](mailto:atmtrapani@legalmail.it).

In caso di rinuncia, mancata accettazione comunicata nei termini sopra indicati, o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o per esito negativo della visita preassuntiva di cui alla lettera j) del precedente art. 2, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato vincitore sottoscriverà un contratto di lavoro individuale nel quadro del vigente CCNL Autoferrotranvieri, con patto di prova di mesi 6 (sei).

### **Art. 9 – Trattamento economico e contrattuale**

Il trattamento economico e contrattuale applicato al rapporto lavorativo sarà quello previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri per il parametro 140, Area Professionale 3.

### **Art. 10 – Privacy e Trasparenza**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) e ss.mm.ii., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM S.p.A. Trapani esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

### **Art. 11 – Clausole finali e Responsabile del Procedimento**

ATM Spa Trapani si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale ed invio di comunicazione @pec ai candidati.

Per eventuali informazioni, rivolgersi agli Uffici Amministrativi Società, Via Libica c/o Autoparco Comunale, Trapani- dal



lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00, o via posta elettronica all'indirizzo [segreteria@atmtrapani.it](mailto:segreteria@atmtrapani.it).

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale ing. Massimo La Rocca.

Trapani, li 29/06/2026

Il Presidente del CdA  
F.to Rag. Francesco Murana

---

**A.T.M. S.p.A. TRAPANI (ex S.A.U./ TRAPANI) socio unico**  
**Società soggetta a controllo analogo da parte del Comune di Trapani**  
[www.atmtrapani.it](http://www.atmtrapani.it)

Codice Fiscale e P.Iva: 01805620810 Sede legale: Via Libica c/o Autoparco Comunale - 91100 Trapani  
Telefono 0923 503899 - 0923 559575 - Fax 0923 413023 Mail pec: [atmtrapani@legalmail.it](mailto:atmtrapani@legalmail.it) @mail: [segreteria@atmtrapani.it](mailto:segreteria@atmtrapani.it),  
Iscritta Ufficio Registro Imprese di Trapani: 01805620810 - Capitale Sociale i.v.: € 1.291.142